

Beheerst beloningsbeleid

Beloningsbeleid van onze medewerkers

Het beloningsbeleid van onze medewerkers is gericht op het bevorderen, aantrekken en behouden van goed gekwalificeerde medewerkers. Een en ander conform artikelen 1:117 Wft en 1.119 Wft. Met ons beloningsbeleid willen wij de focus leggen op de langere termijn belangen van onze klanten en onze onderneming. Daar waar mogelijk zullen wij bij de wijze van beloning stimuleren dat de klant zorgvuldig behandeld wordt en dat onze zorgplicht wordt nagekomen. En dat wij waar mogelijk zullen voorkomen dat medewerkers door de beloning geprikkeld worden tot onzorgvuldig behandelen van de klant en niet nakomen van onze zorgplicht. Uitgangspunt is dat een klant te allen tijde passend advies krijgt.

Beloning

Onze medewerkers ontvangen een vaste beloning. Afhankelijk van de functie en de beoordeling kunnen medewerkers een variabele beloning ontvangen die maximaal 20% van hun vaste inkomen uitmaakt. Deze variabele beloning wordt uitgekeerd op basis van klanttevredenheid, reviews relatie, tevredenheid functioneren beoordeeld door collega's en algehele ontwikkeling.

Deze variabele beloning wordt voor ten minste 50% gebaseerd op *niet-financiële* criteria, voornamelijk op kwalitatieve doelstellingen die het klantbelang dienen.

Onze medewerkers kunnen gebruik maken van een laptop van de zaak en er is een studiekosten regeling om de kwaliteit van advisering mede te borgen. Tevens nemen onze medewerkers deel aan een door ons gefaciliteerd premie vrij pensioen conform wettelijke deelname gronden.

Wij maken geen gebruik van freelancers.

Overige bepalingen van artikel 1:120 Wft zijn op onze onderneming niet van toepassing.

Maatregelen om een beheerst beloningsbeleid te borgen

Ons beloningsbeleid is altijd gericht op het voorkomen van onzorgvuldige behandeling van klanten. Op basis van een risicoanalyse die wij hebben gemaakt van ons beloningsbeleid hebben wij een aantal maatregelen getroffen die een beheerst beloningsbeleid borgen.

- 5 starzekerheden
 - Wij zijn oprecht geïnteresseerd in jou
 - Wij zijn pro actief
 - Je kan met alle vragen bij ons terecht
 - Wij kiezen bewust voor regionaal
 - Wij gaan voor jou als relatie/prospect tot het uiterste

- Bij complexe producten worden wij rechtstreeks door u betaald. Dat is voor u een waarborg dat u een volledig onafhankelijk advies krijgt

- Bij schadeverzekeringen en consumptieve kredieten waar de wetgever dit verplicht stelt ontvangen wij provisie. Deze provisie is veelal een percentage van de premie welke bij de diverse verzekeraars een gelijk percentage is.
- Jaarlijks zien de verantwoordelijken er op toe middels een evaluatie inzake beloningsbeleid of deze voldoet

Wij beoordelen en sturen onze medewerkers regelmatig aan op integer, solide en klantgericht handelen.

Jaarlijks evalueren wij het beloningsbeleid of deze nog marktconform is en of de kwaliteit voldoende geborgd blijft. Daar waar nodig passen wij aan.